



Balance 2024 y expectativas 2025

Estudio

Enero 2025



Índice

HR:

- ¿Cómo fue el 2024 para las empresas?
- ¿Por qué consideran los expertos que fue un año positivo?
- ¿Por qué consideran los expertos que fue un año regular para las organizaciones?
- ¿Por qué consideran los expertos que fue un año negativo para las organizaciones?
- ¿Se incrementaron los salarios durante el 2024?
- ¿Qué porcentaje aumentaron los sueldos durante 2024?
- ¿Tienen planificado las organizaciones contratar nuevos talentos durante 2025?
- ¿Cuánto planean aumentar la plantilla?
- ¿Tienen pensado reducir la plantilla?
- ¿Cuánto tiempo tienen pensado reducir la plantilla?
- ¿Tienen planificado las organizaciones aumentar los salarios durante 2025?
- ¿Cuánto planifican aumentar los salarios?
- ¿Cómo es la política de las organizaciones con respecto a la presencialidad y el trabajo remoto?
- ¿Cómo consideran que va a ser la situación del mercado laboral en 2025?
- ¿Por qué consideran los expertos que la situación en 2025 será mejor para las organizaciones?
- ¿Por qué consideran los expertos que la situación en 2025 será peor para las organizaciones?
- ¿Cómo creen los especialistas en HR que impactan las nuevas políticas del gobierno en el mundo laboral?

Índice

Personas Trabajadoras:

- ¿Están conformes los talentos con su trabajo?
- ¿Creen los talentos que alcanzaron los objetivos laborales que tenían determinados para este año?
- ¿Qué lograron este año en lo laboral?
- ¿Están conformes los talentos con su sueldo actual?
- ¿Qué porcentaje de aumento pedirían?
- ¿Están buscando un ascenso de cara al año próximo?
- Dentro de los objetivos para el próximo año, ¿consideran los talentos cambiar su rumbo laboral?
- ¿Están buscando trabajo actualmente?
- ¿Cómo consideran los talentos que son los procesos de búsqueda laboral actualmente?
- ¿Piensan hacer alguna capacitación durante el 2025?
- ¿Cuáles son las expectativas laborales de los talentos para el próximo año?

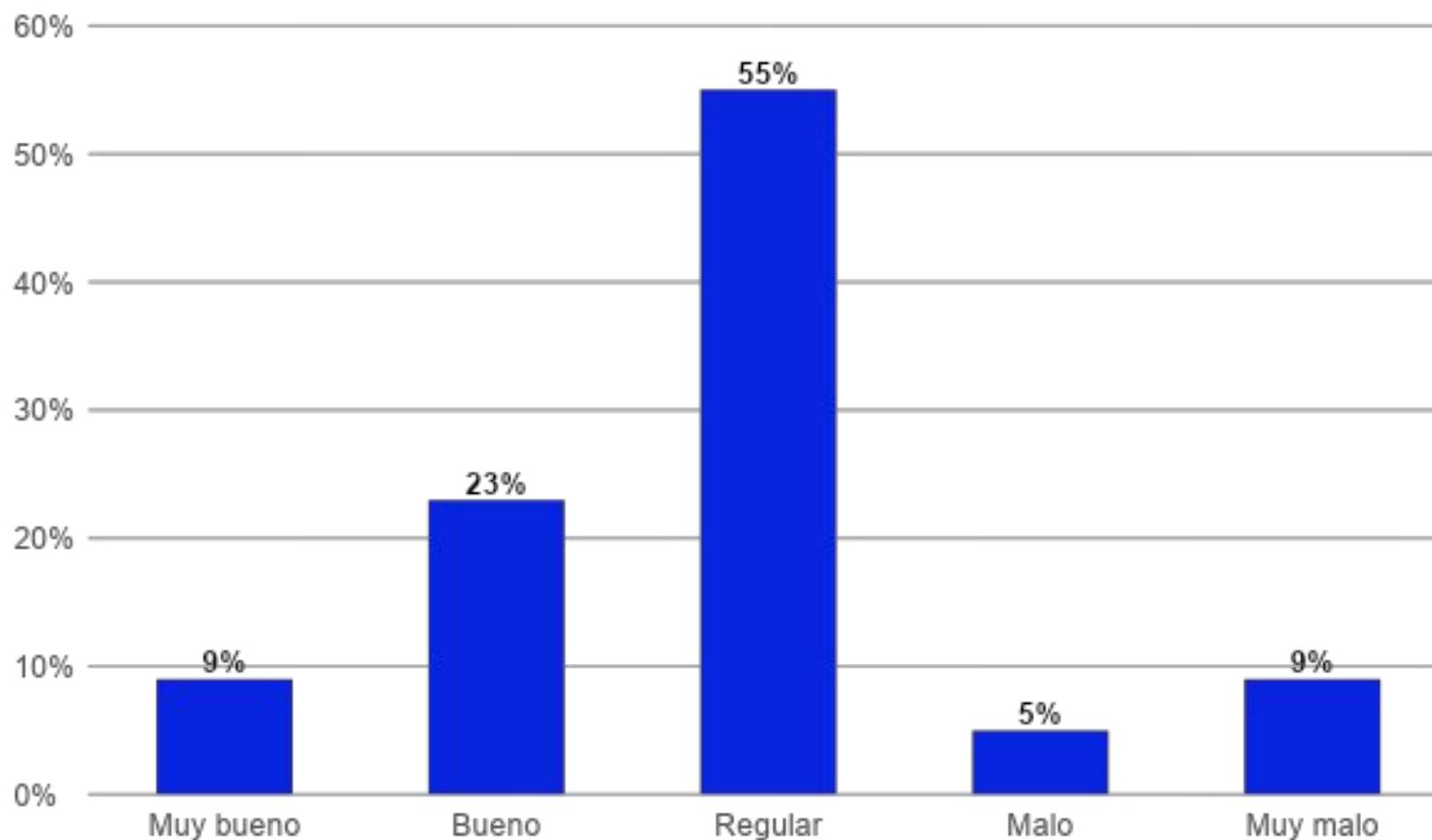
El 35% de los especialistas en recursos humanos no tiene una buena proyección para el mercado laboral del 2025

Según el estudio "Balance 2024 y expectativas 2025" de Laborum, la app líder de empleo de Latinoamérica, el 35% de los especialistas en recursos humanos en Chile prevé un empeoramiento de la situación del mercado laboral en 2025. En contraste, el 29% considera que la situación se mantendrá igual; el 24% no tiene una opinión definida; y el 12% cree que la situación mejorará.

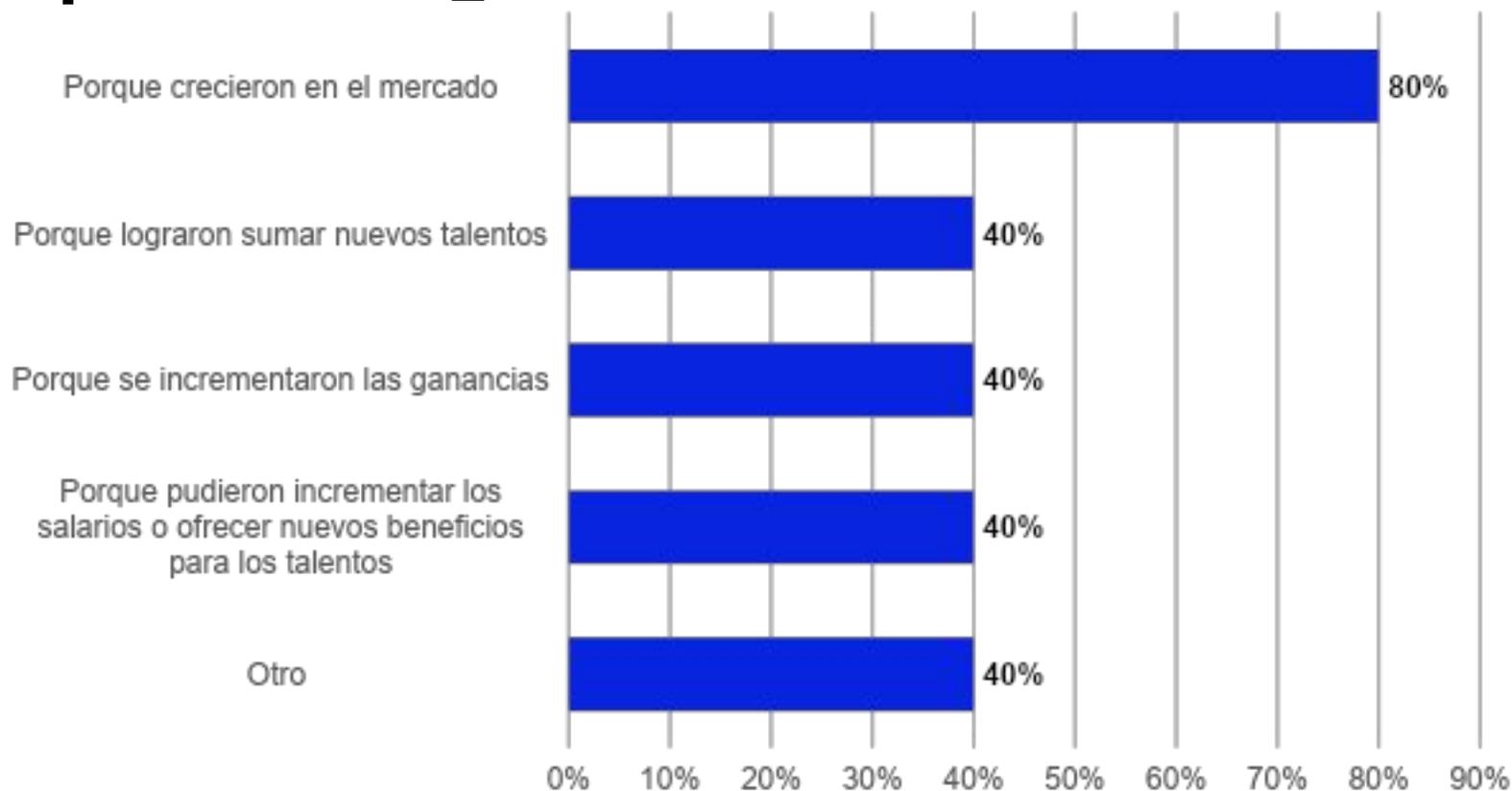
La proyección positiva respecto al mundo laboral en 2025 es la más baja de la región en Chile (12%). Le siguen Ecuador con el 23%, Panamá con el 38%, Argentina con el 50% y Perú con el 56% que consideran que la situación del mercado del trabajo va a mejorar en 2025.

La mayoría de los expertos tampoco tienen una perspectiva positiva al respecto de los salarios y las contrataciones para 2025. El 65% no prevé incrementar los sueldos -la cifra más alta de la región, sobre Ecuador (64%) y Perú (53%)- mientras que un 35% considera hacerlo

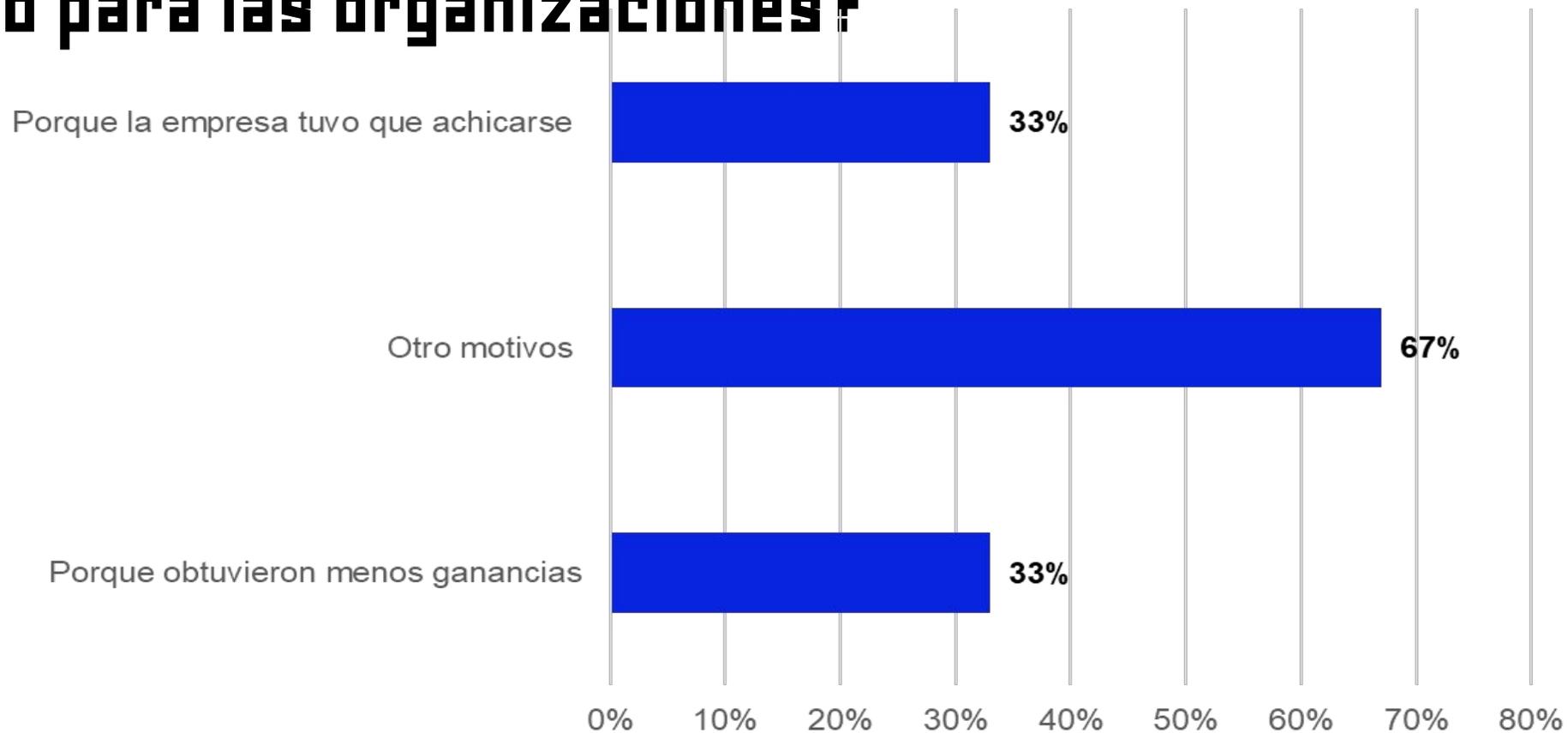
¿Cómo fue el 2024 para las empresas?



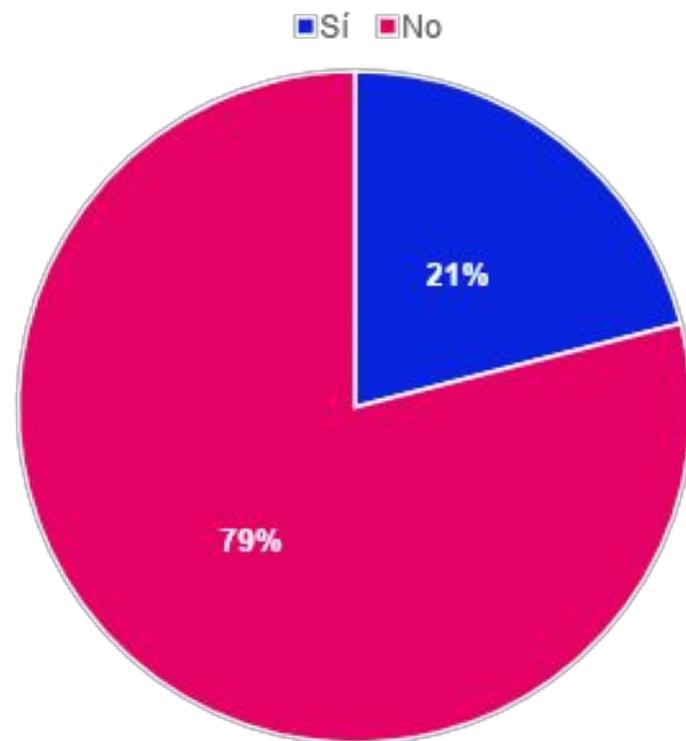
¿Por qué consideran los expertos que fue un año bueno o muy bueno para las organizaciones?



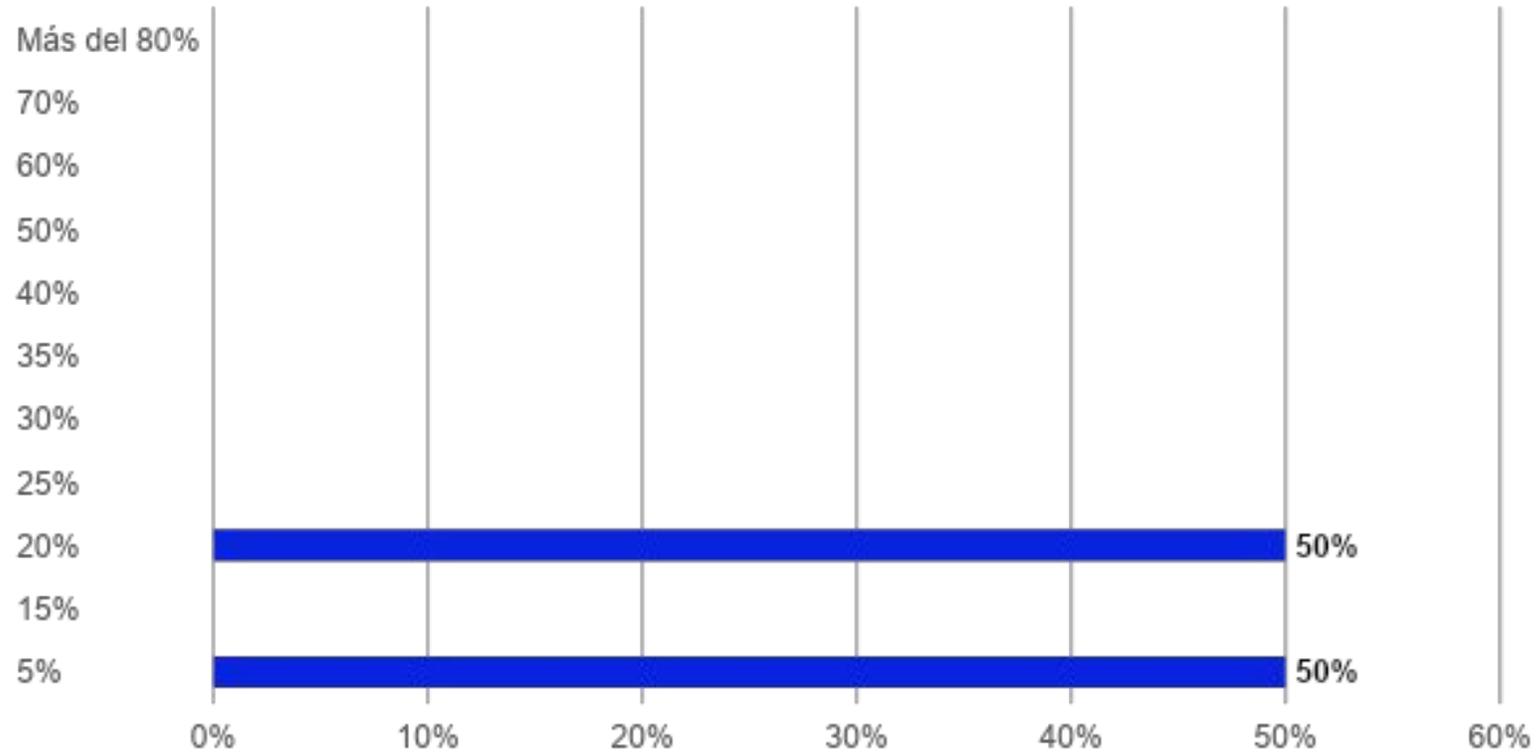
¿Por qué consideran los expertos que fue un año negativo para las organizaciones?



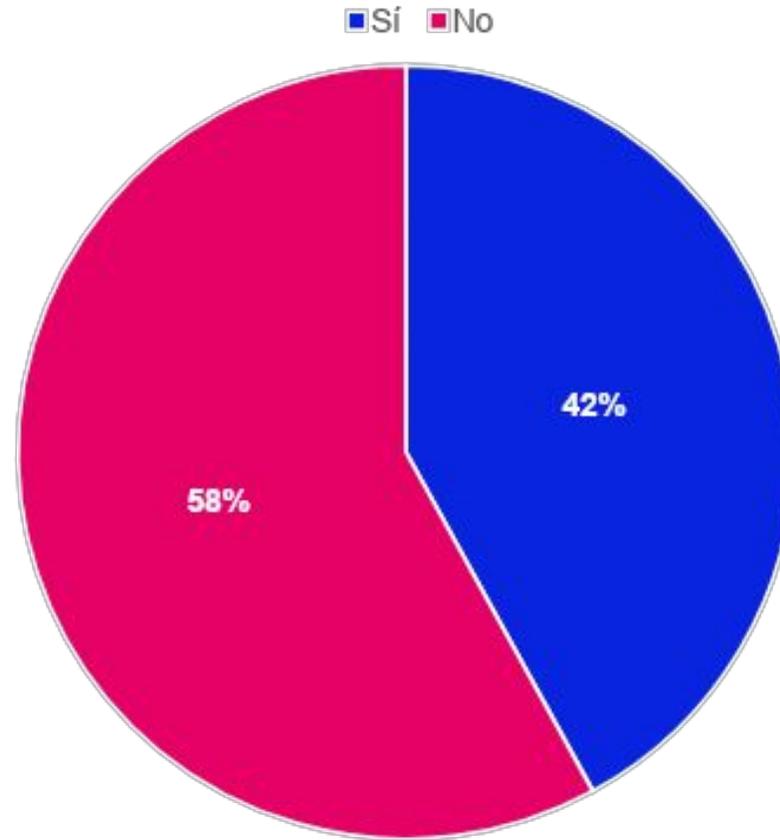
¿Se incrementaron los salarios durante el 2024?



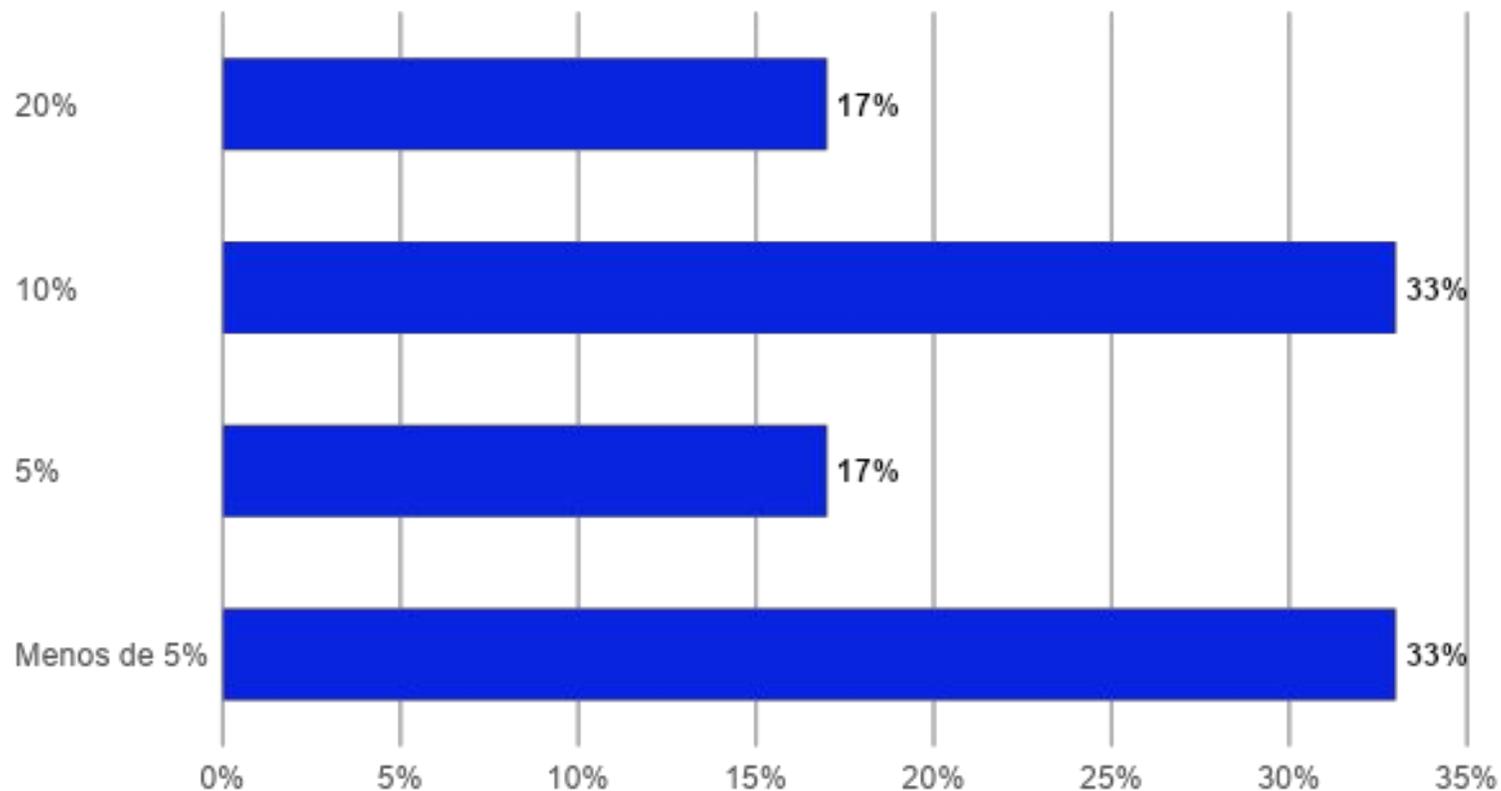
¿Qué porcentaje aumentaron los sueldos durante 2024?



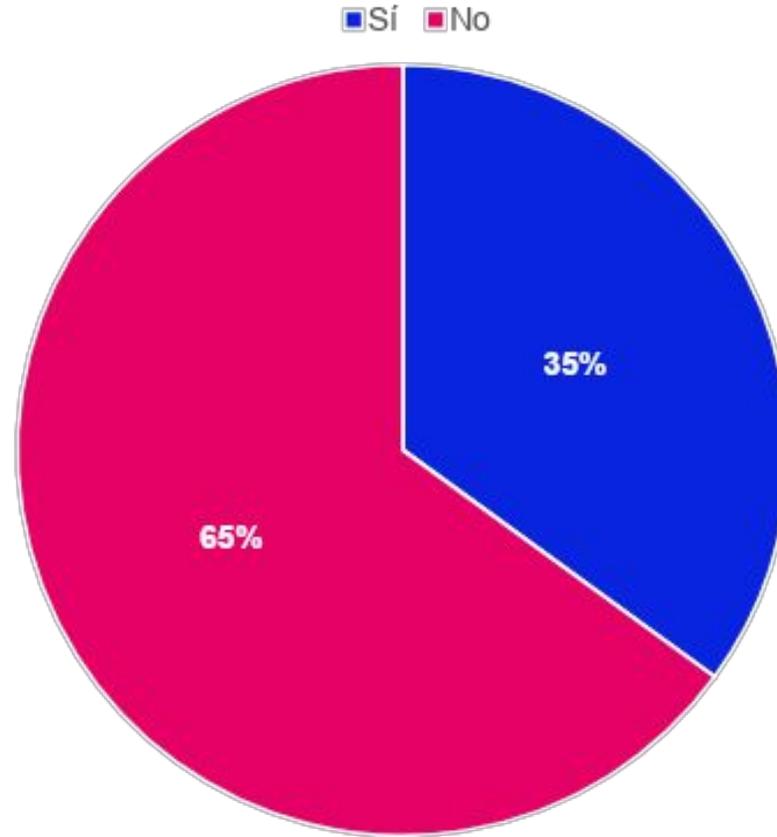
¿Tienen planificado las organizaciones contratar nuevos talentos durante 2026?



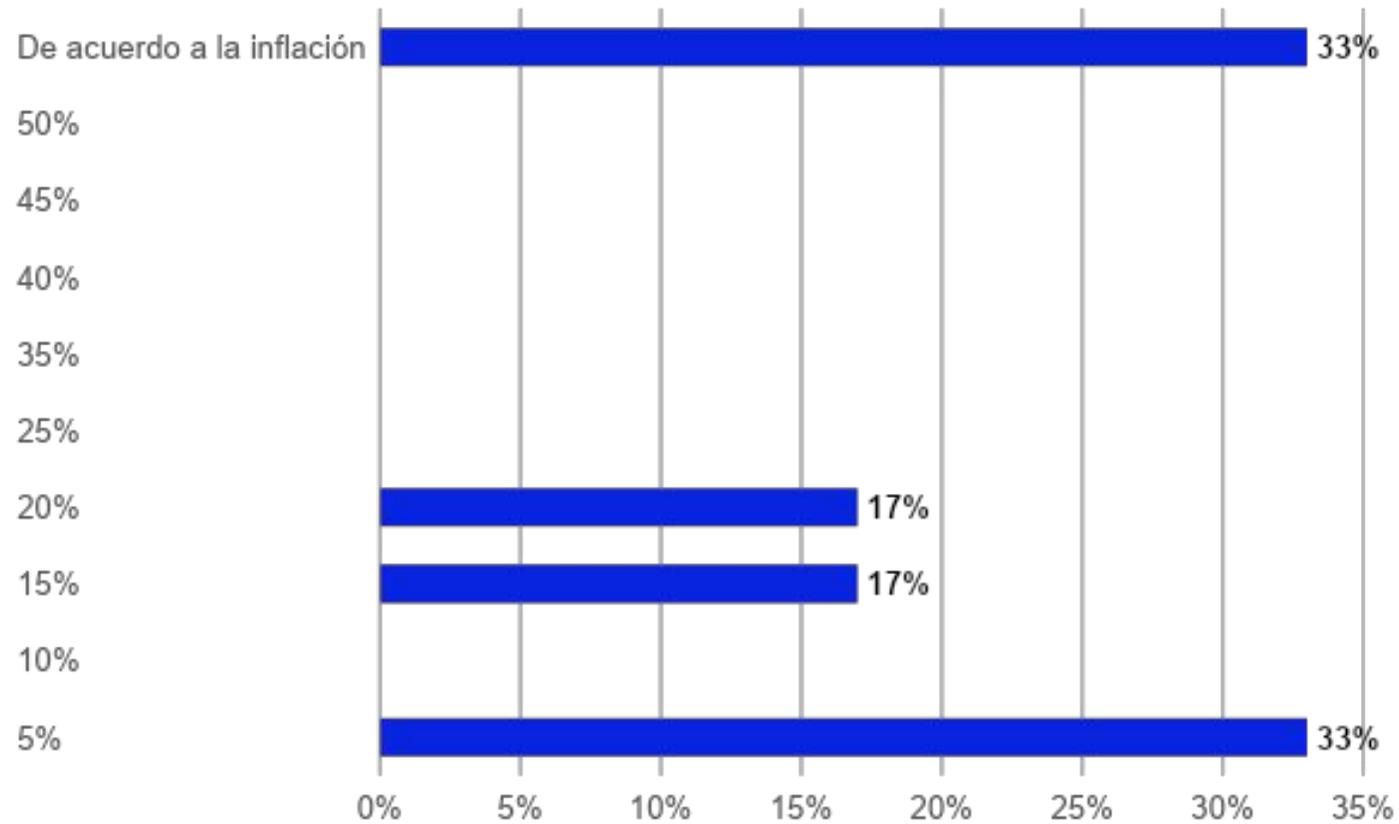
¿Cuánto tienen pensado reducir la plantilla?



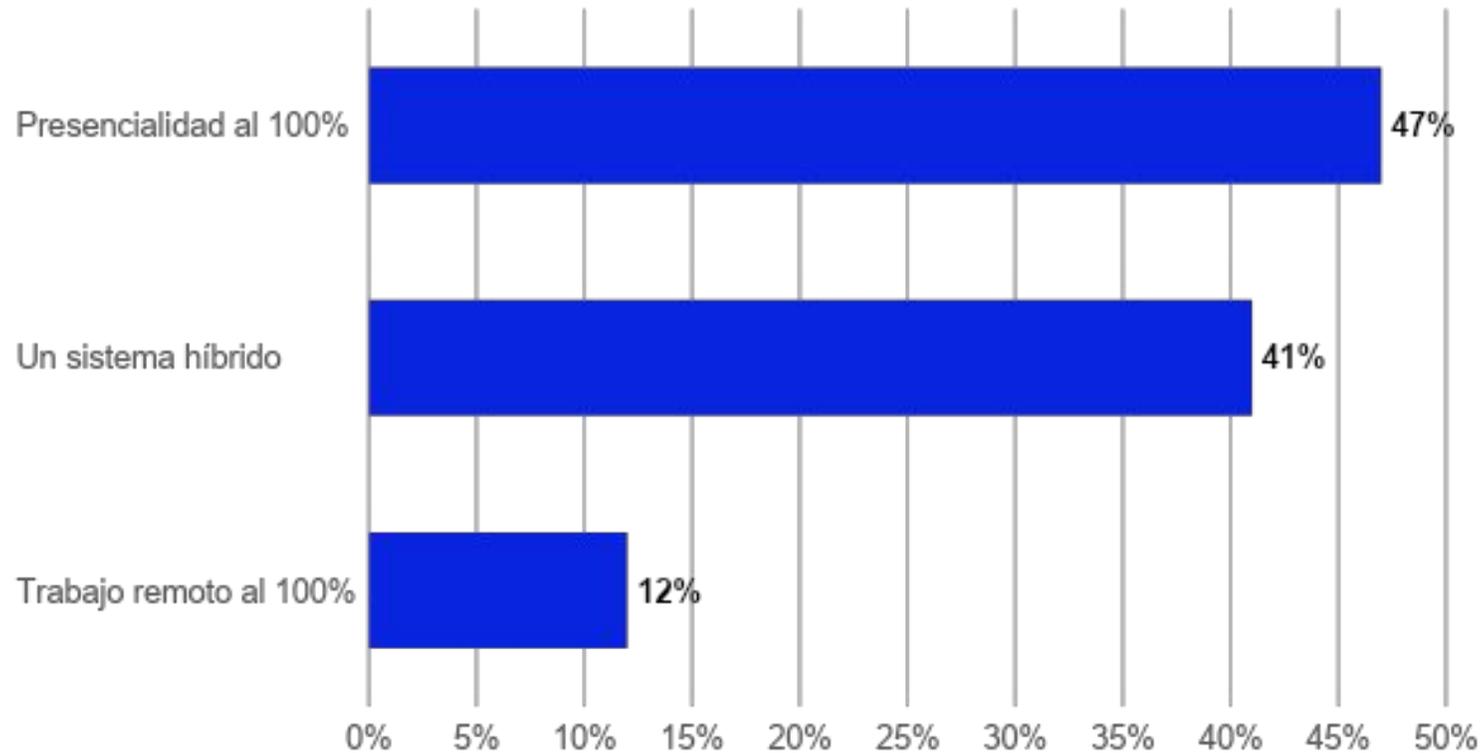
¿Tienen planificado las organizaciones aumentar los salarios durante 2025?



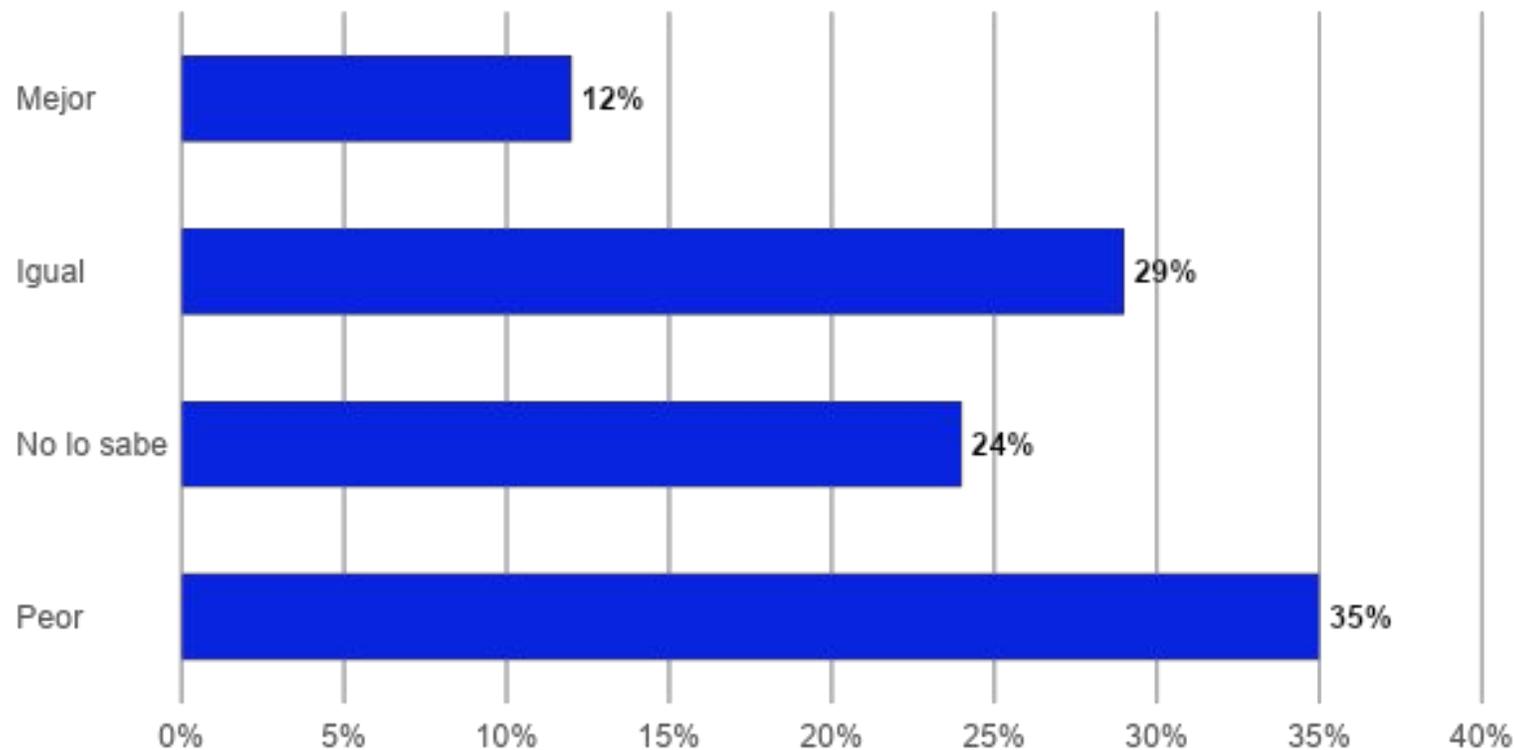
¿Cuánto planifican aumentar los salarios?



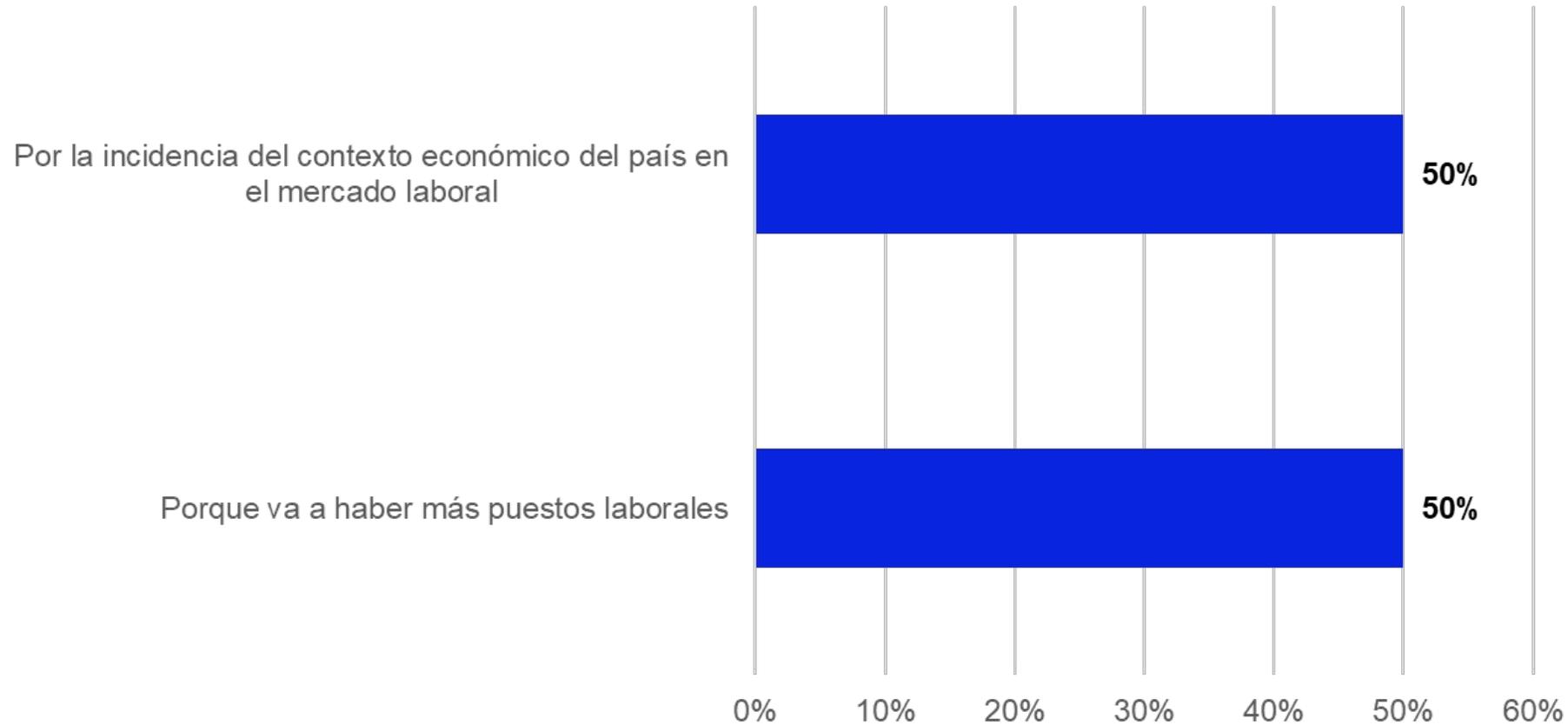
¿Cómo es la política de las organizaciones respecto de la presencialidad y el trabajo remoto?



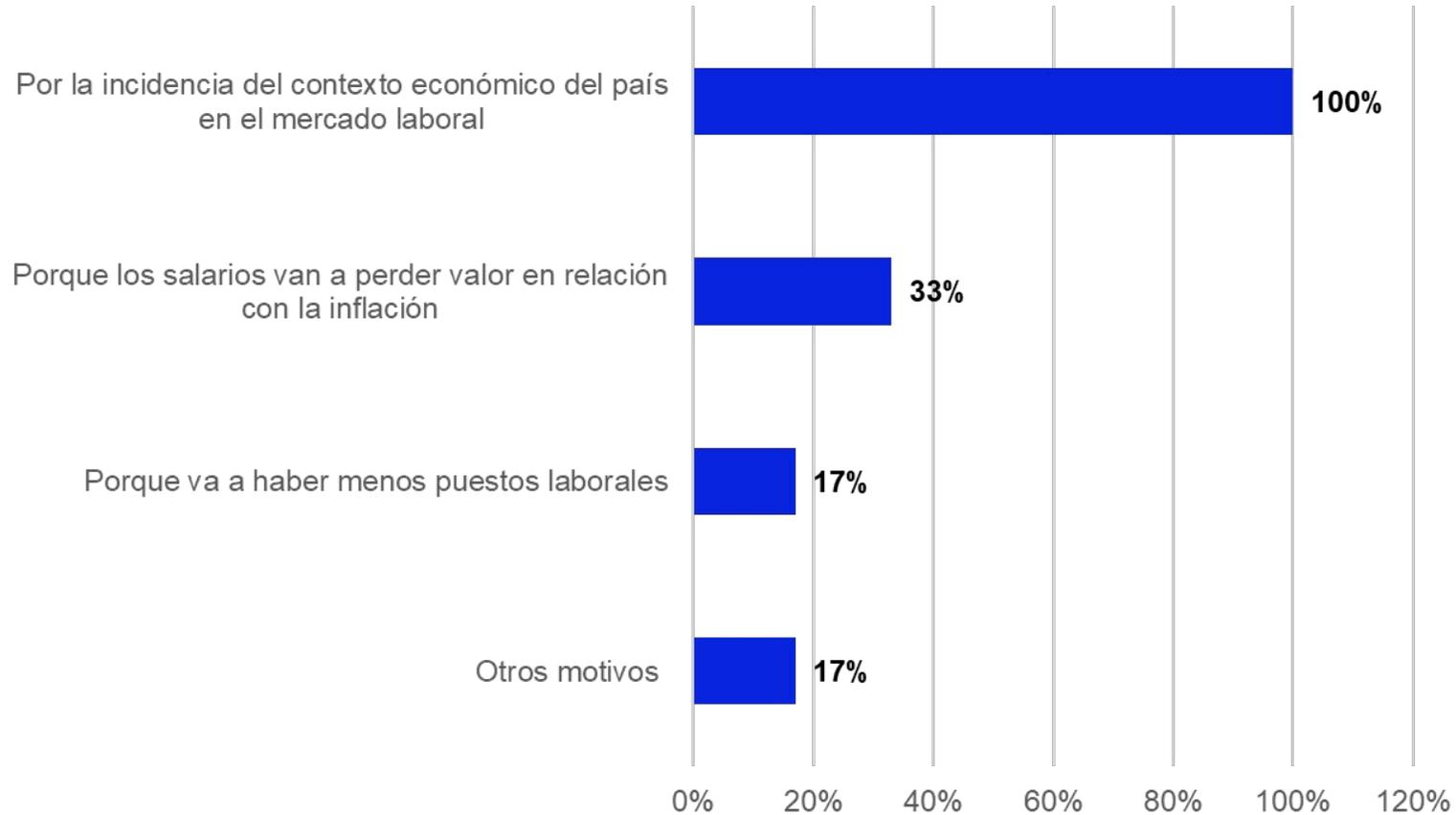
¿Cómo consideran los expertos que va a ser la situación del mercado laboral en 2025?



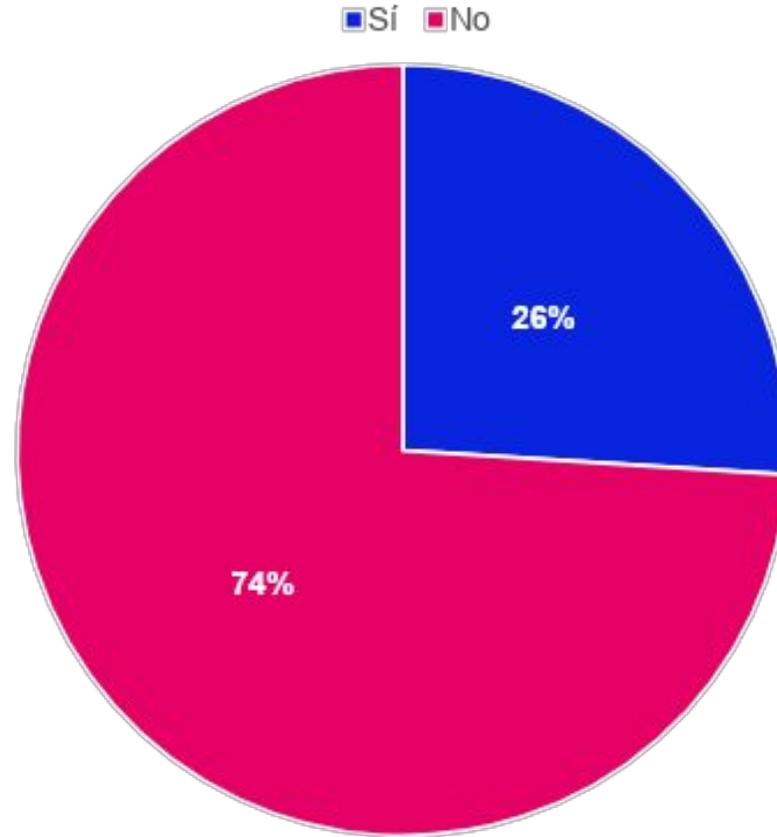
¿Por qué consideran los expertos que la situación en 2025 será mejor para las organizaciones?



¿Por qué consideran los expertos que la situación en 2025 será peor para las organizaciones?

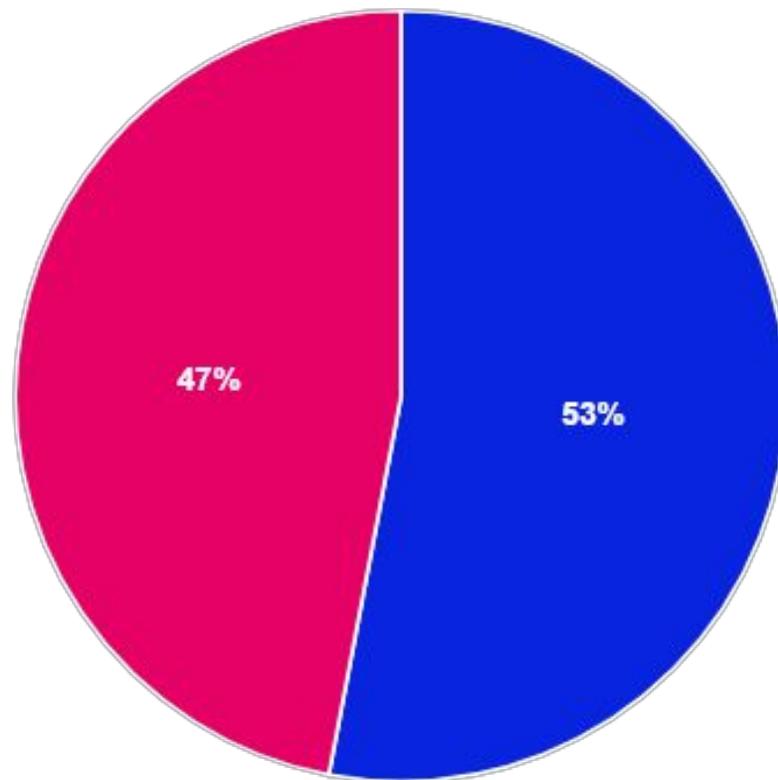


¿Están conformes los talentos con su trabajo?

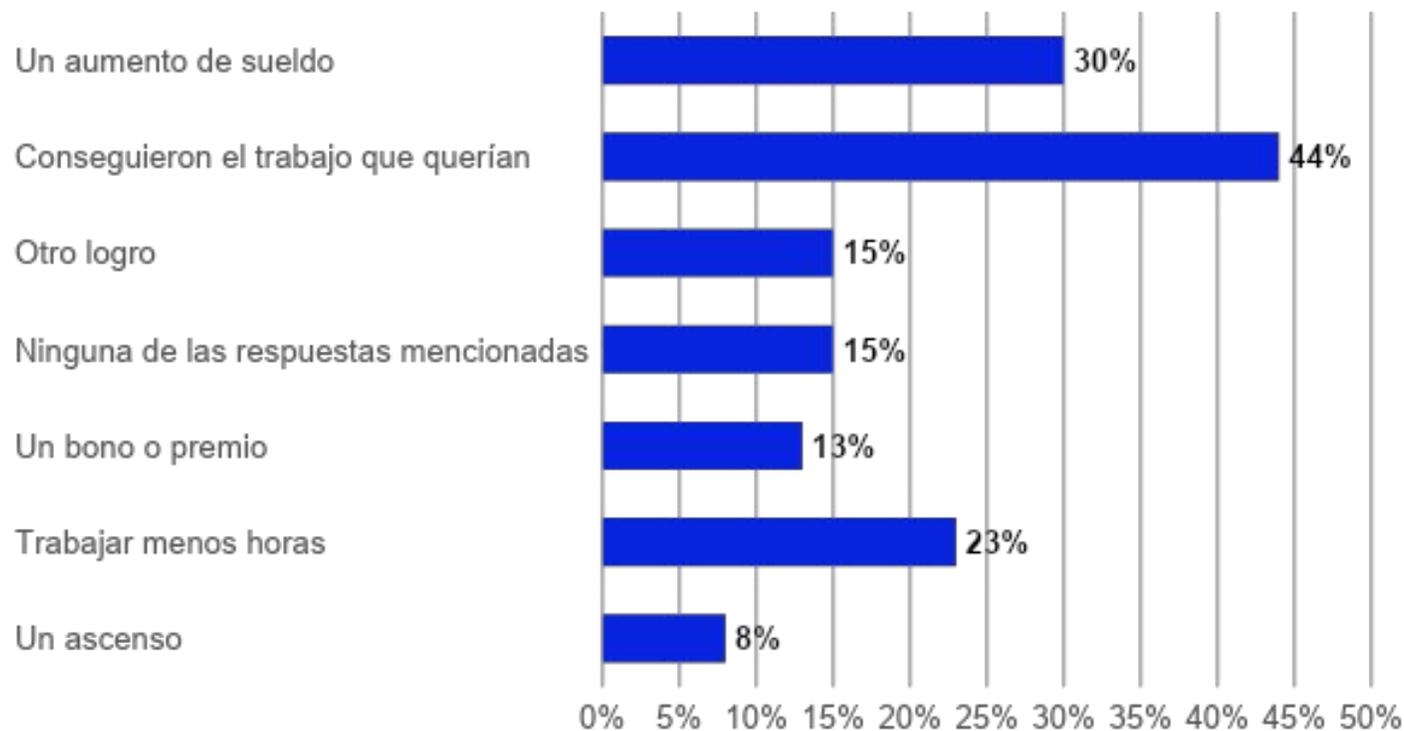


¿Creen los talentos que alcanzaron los objetivos laborales que tenían determinados para este año?

■ Sí, están muy conformes ■ No cumplieron con sus expectativas en lo laboral

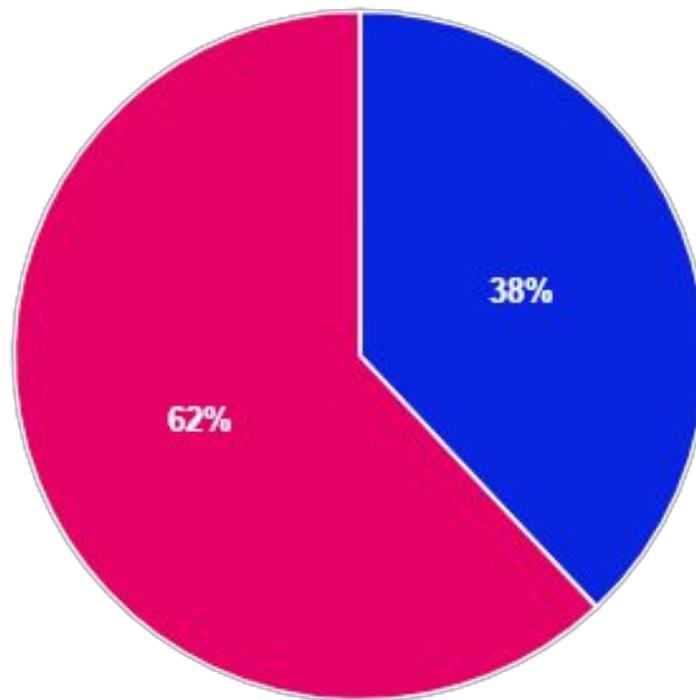


¿Qué lograron los talentos este año en lo laboral?

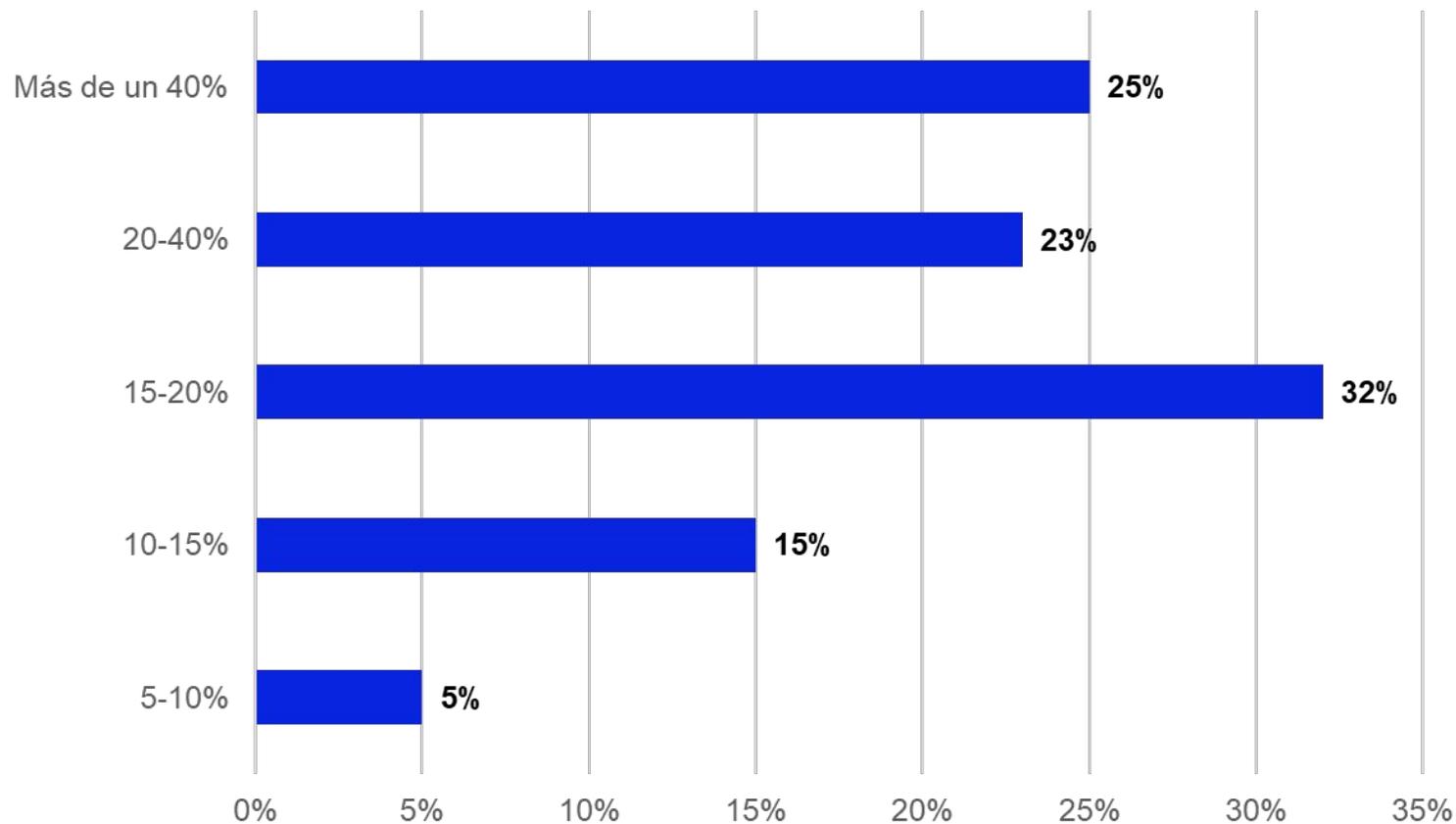


¿Están conformes los talentos con su sueldo actual?

■ Sí, están conformes ■ No, desearían un aumento de sueldo

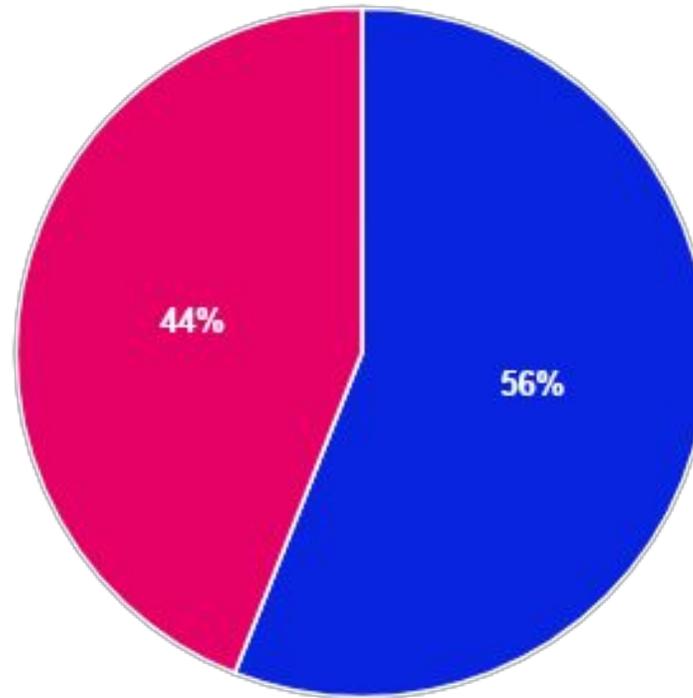


¿Qué porcentaje de aumento pedirían los talentos?

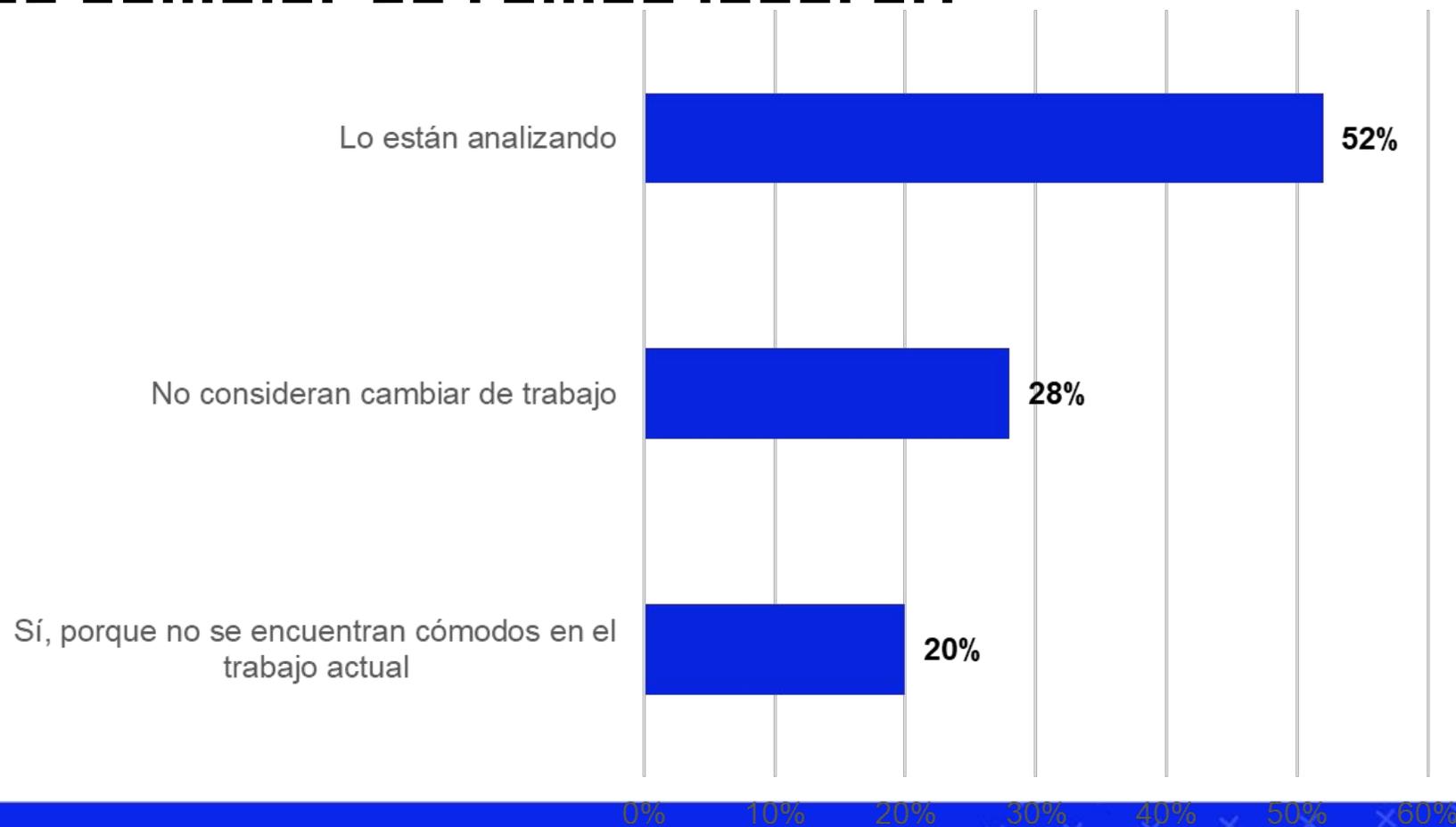


¿ Los talentos están buscando un ascenso de cara al año próximo?

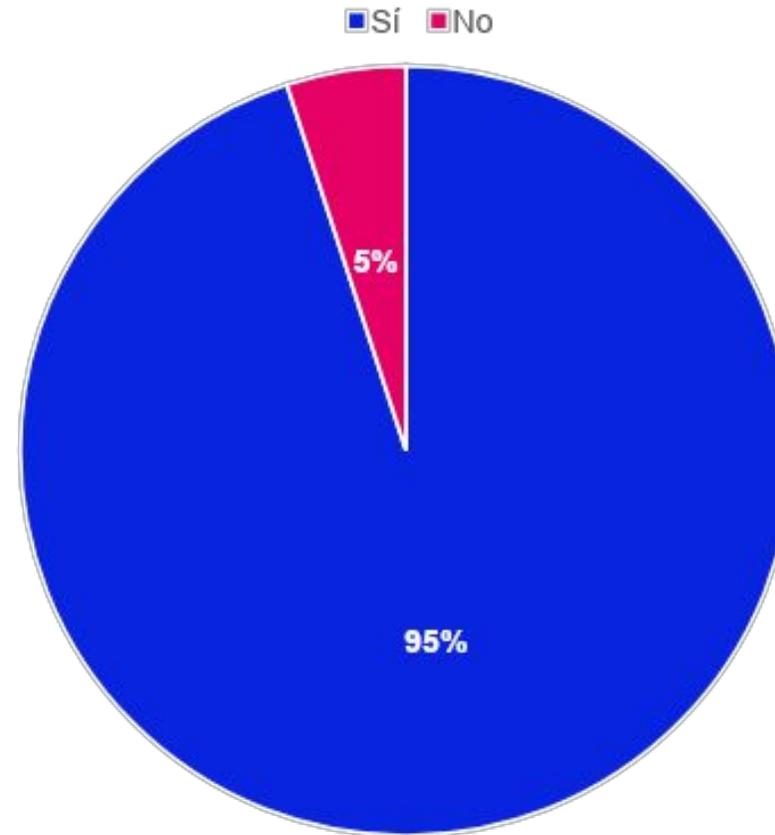
■ Sí, creen que lo merecen ■ Por el momento no



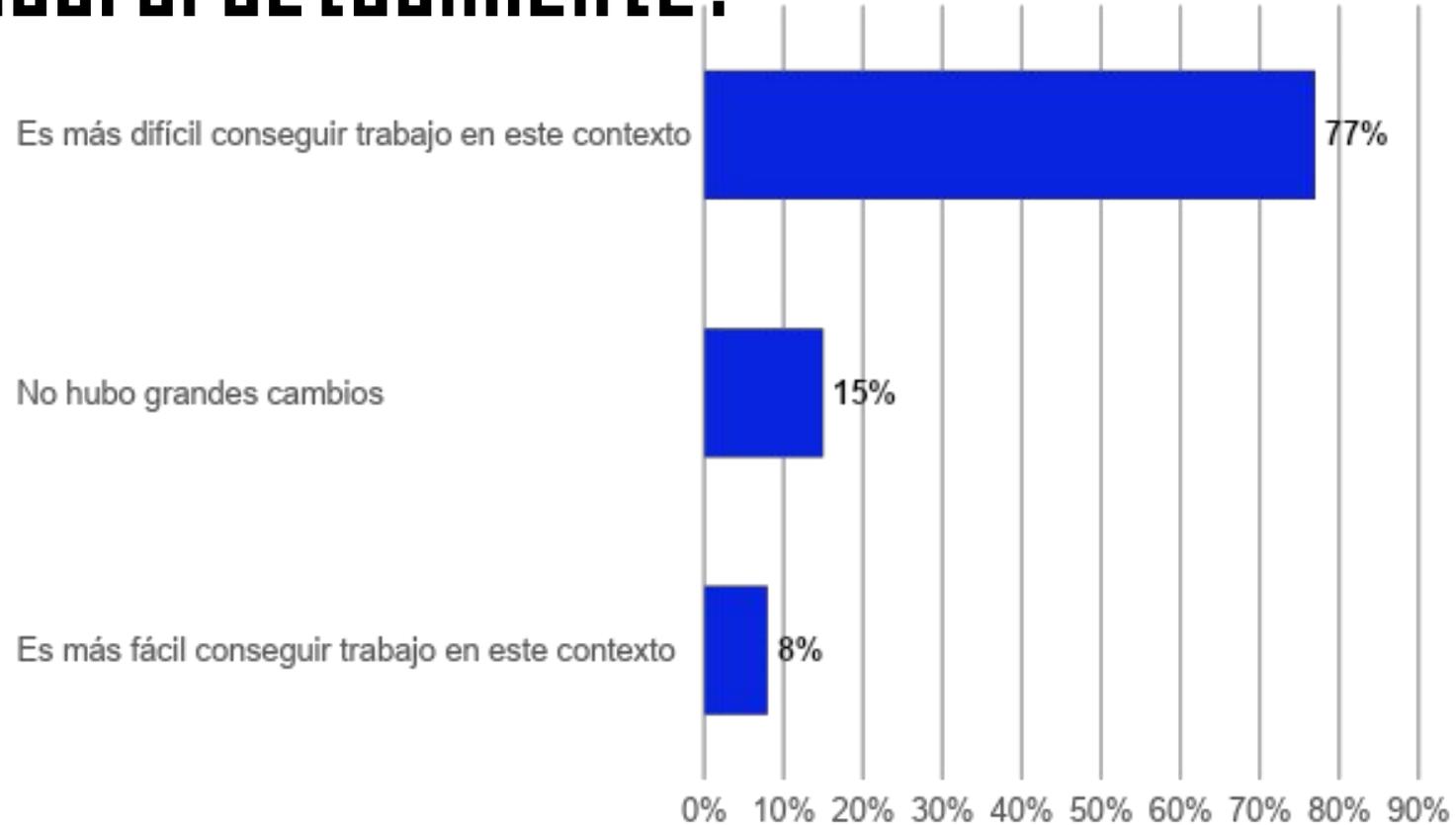
Dentro de los objetivos para el próximo año, ¿consideran los talentos cambiar su rumbo laboral?



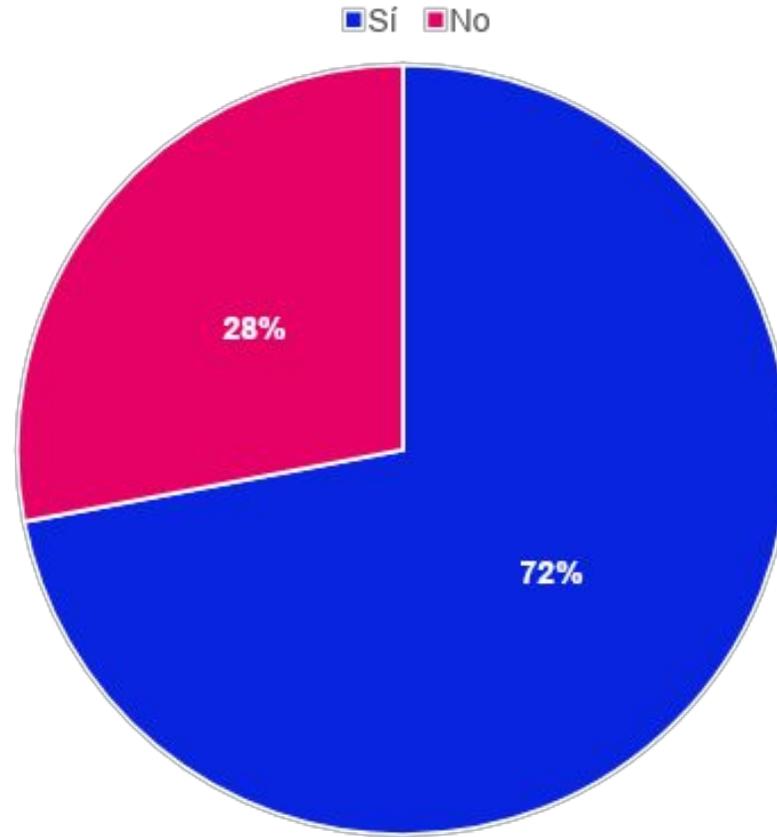
¿ Los talentos están buscando trabajo actualmente?



¿Cómo consideran los talentos que son los procesos de búsqueda laboral actualmente?



¿Los talentos piensan hacer alguna capacitación durante el 2025?



¿Cuáles son las expectativas laborales de los talentos para el próximo año?





¡Gracias!

Contacto de prensa:

Mauricio Mondaca – maricio.mondaca@Stockton.cl