



# Vacaciones 3.0 2024

Estudio

Diciembre 2024



# Índice

## Personas Trabajadoras:

- ¿Prefieren los talentos reducir la jornada laboral en lugar de tener vacaciones?
- ¿Qué beneficios prefieren los talentos en lugar de las vacaciones?
- ¿Se tomaron vacaciones los talentos durante el año?
- ¿Por qué no se tomaron vacaciones los talentos en 2024?
- ¿Dónde se tomaron vacaciones los talentos durante el último año?
- ¿Cuántos días de vacaciones tienen los talentos por año?
- ¿Cuentan las personas trabajadoras con una semana extra de vacaciones además de lo que corresponde por ley?
- En general, ¿los talentos se desconectan por completo de las tareas de su trabajo durante vacaciones?
- ¿Por qué les cuesta a los talentos desconectarse al 100% de su trabajo?
- En general, ¿los talentos revisan el correo o el teléfono laboral durante sus vacaciones?
- ¿El beneficio de días extras de vacaciones es determinante para los talentos a la hora de elegir un nuevo empleo?
- ¿Qué les genera a los talentos pensar en sus próximas vacaciones?

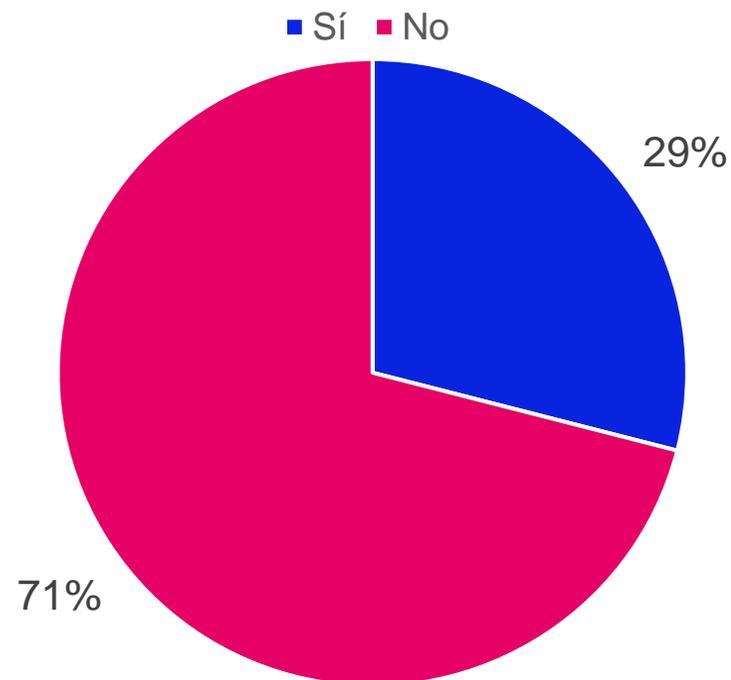
## 4 de cada 10 personas trabajadoras prefieren recibir un buen sueldo antes que tomar vacaciones

Según el estudio Vacaciones 3.0 de Laborum, la app líder de empleo de Latinoamérica, el 42% de las personas trabajadoras en Chile preferiría recibir “realmente un buen sueldo” antes que disfrutar de un beneficio legal como las vacaciones. Bonos o incentivos económicos adicionales (19%) y Home office o la posibilidad de trabajar desde cualquier parte del mundo (16%) son otras modalidades que eligen los talentos locales en reemplazo del descanso legal.

La opción de reemplazar las vacaciones por un buen sueldo es una tendencia que tiene correspondencia en la región: en Panamá el 46% optaría por mejorar sus ingresos en lugar de tener vacaciones, seguido por Ecuador (36%); Argentina (33%); y Perú (31%).

El estudio agrega que el 29% de las personas trabajadoras en Chile preferiría reducir su jornada laboral antes que irse de vacaciones. Esta tendencia también se refleja en otros países de la región: Perú encabeza la lista con un 46%; seguido por Argentina con 30%; Panamá con 26%; y Ecuador con 24%.

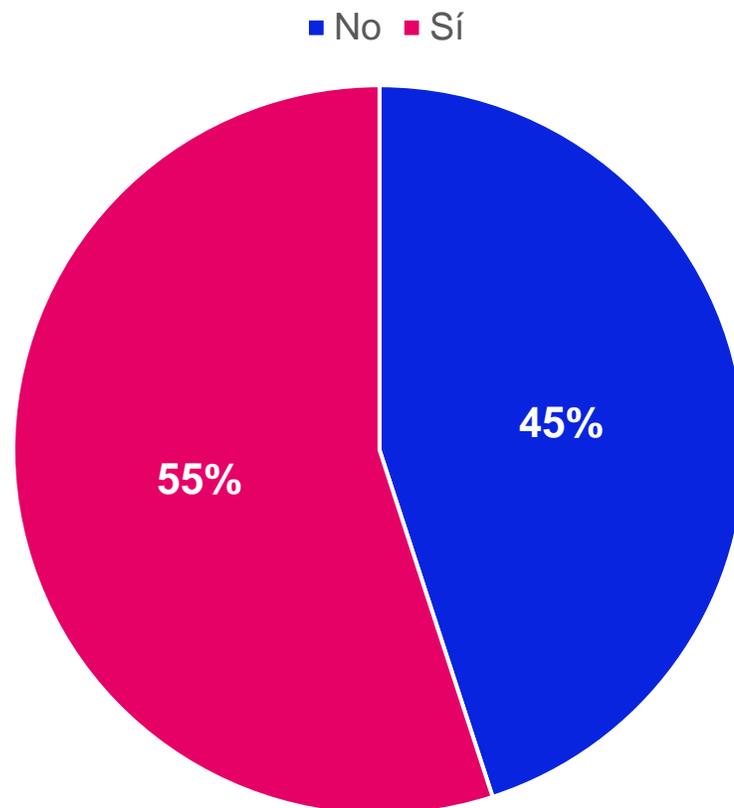
# ¿Prefieren los talentos reducir la jornada laboral en lugar de tener vacaciones?



# ¿Qué beneficios prefieren los talentos en lugar de las vacaciones?



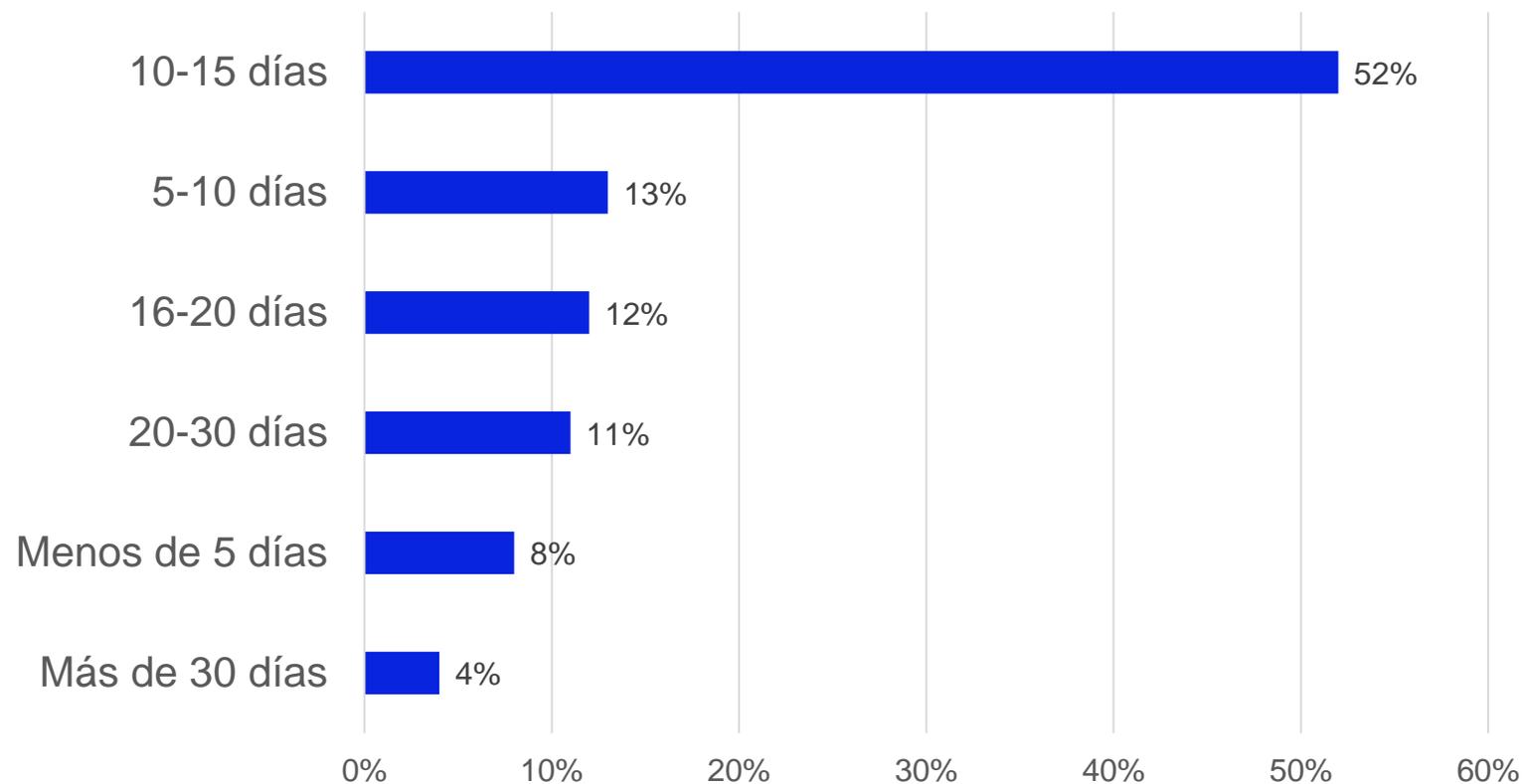
# ¿Se tomaron vacaciones los talentos durante el año?



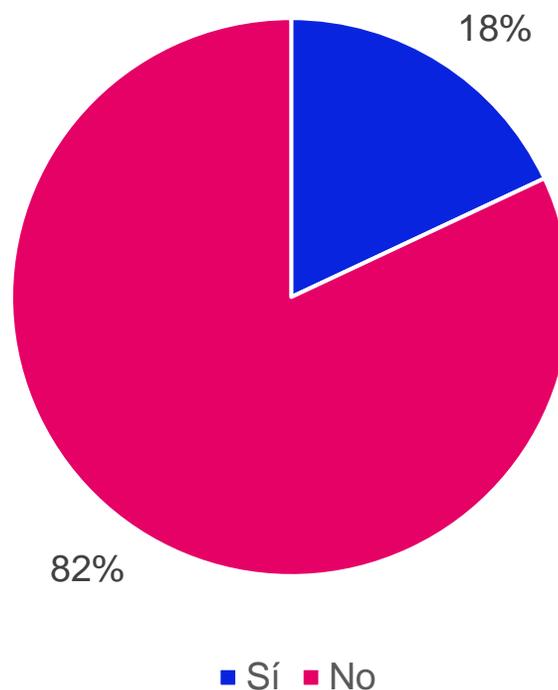
# ¿Por qué no se tomaron vacaciones los talentos en 2024?



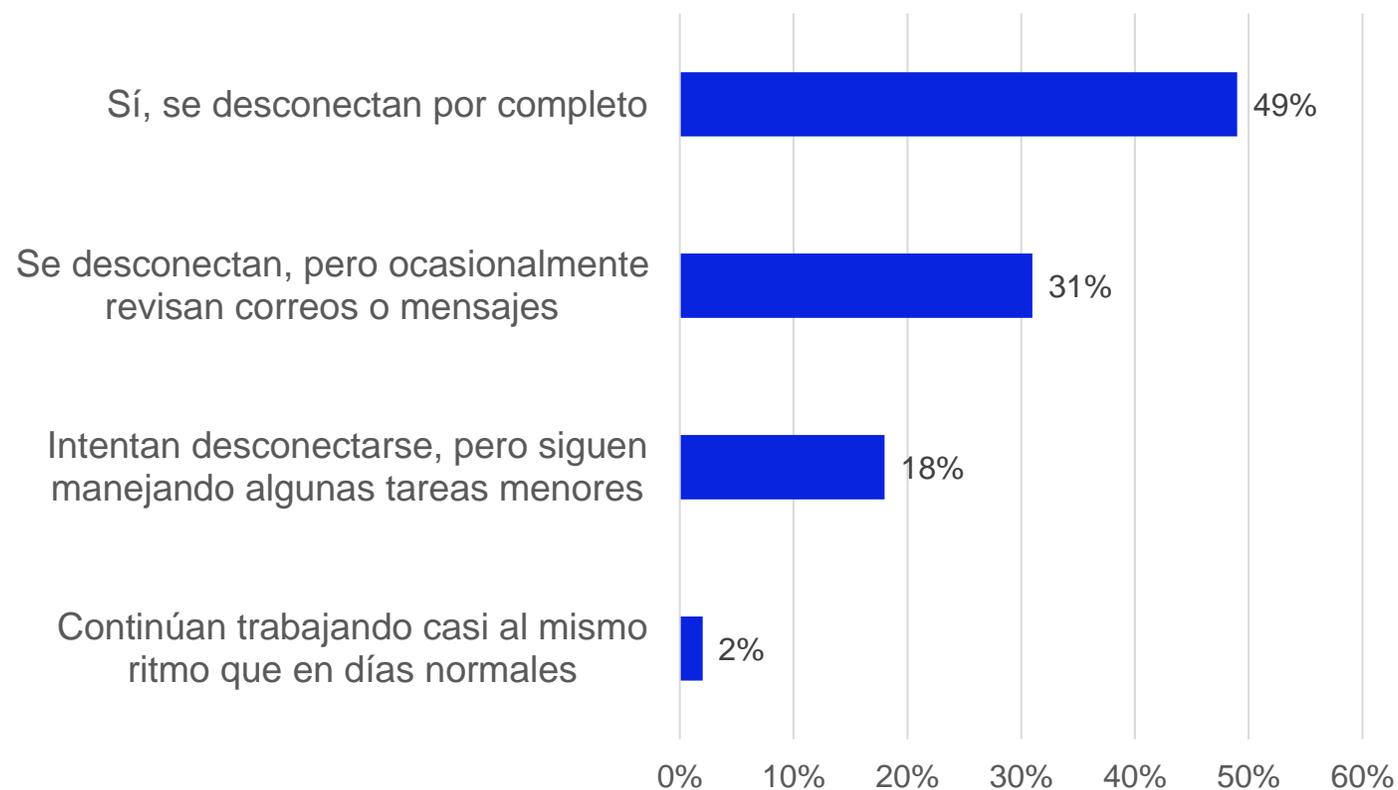
# ¿Cuántos días de vacaciones tienen los talentos por año?



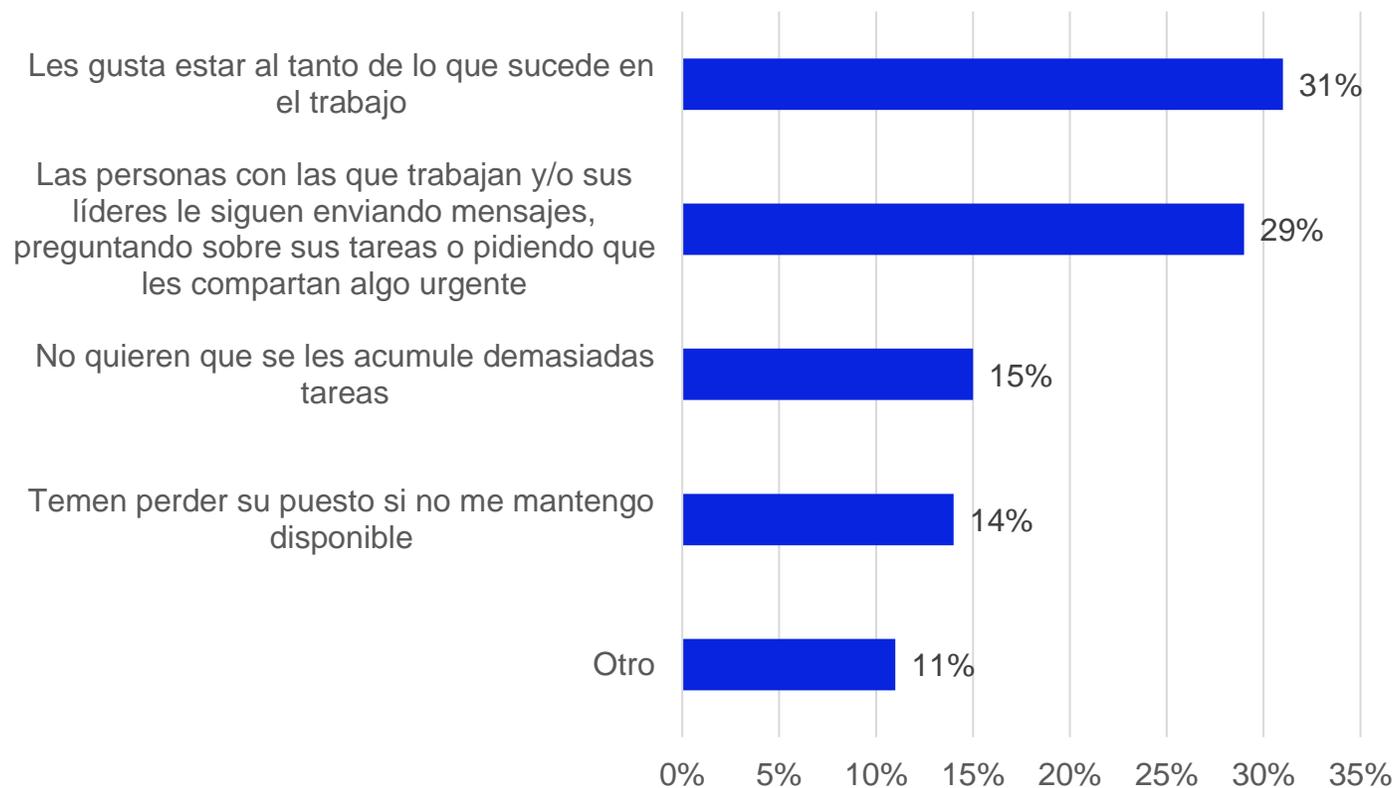
# ¿Cuentan las personas trabajadoras con una semana extra de vacaciones además de lo que corresponde por ley?



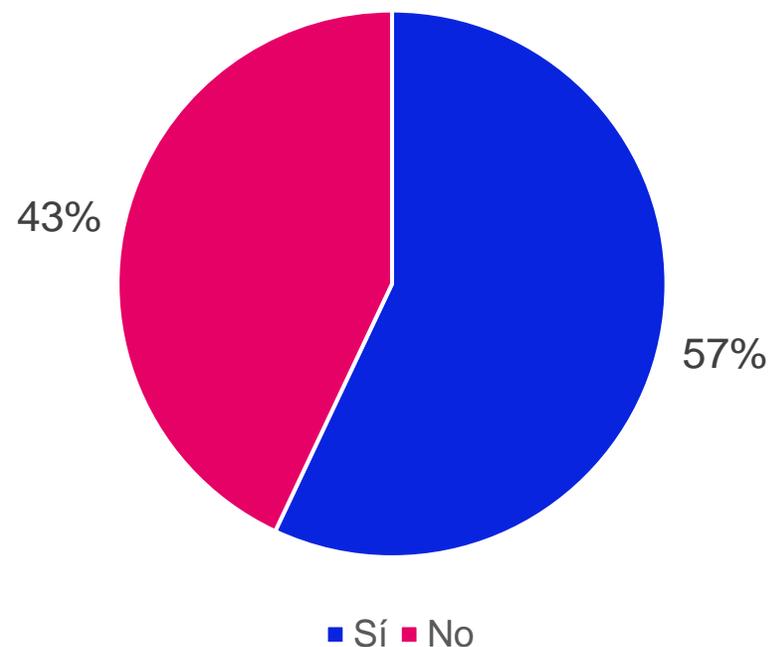
# En general, ¿los talentos se desconectan por completo de las tareas de su trabajo durante vacaciones?



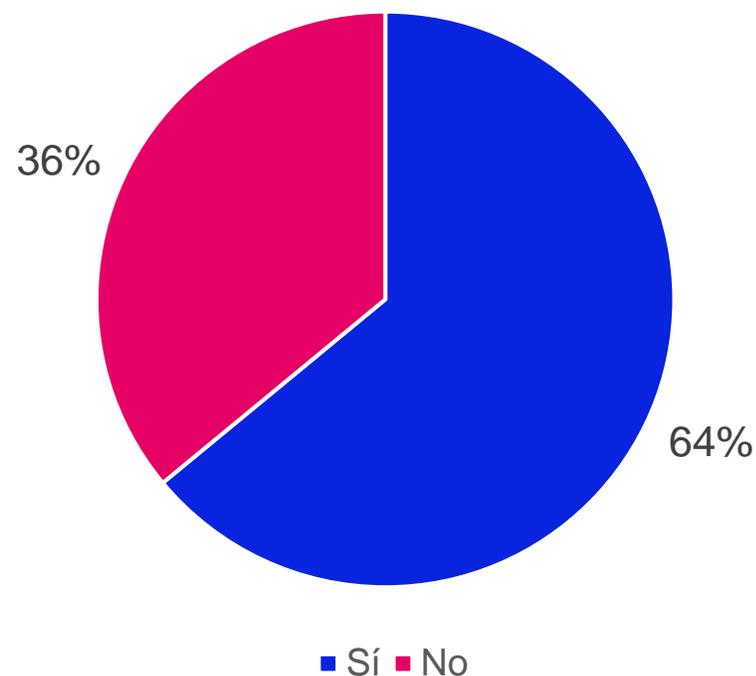
# ¿Por qué les cuesta a los talentos desconectarse al 100% de su trabajo?



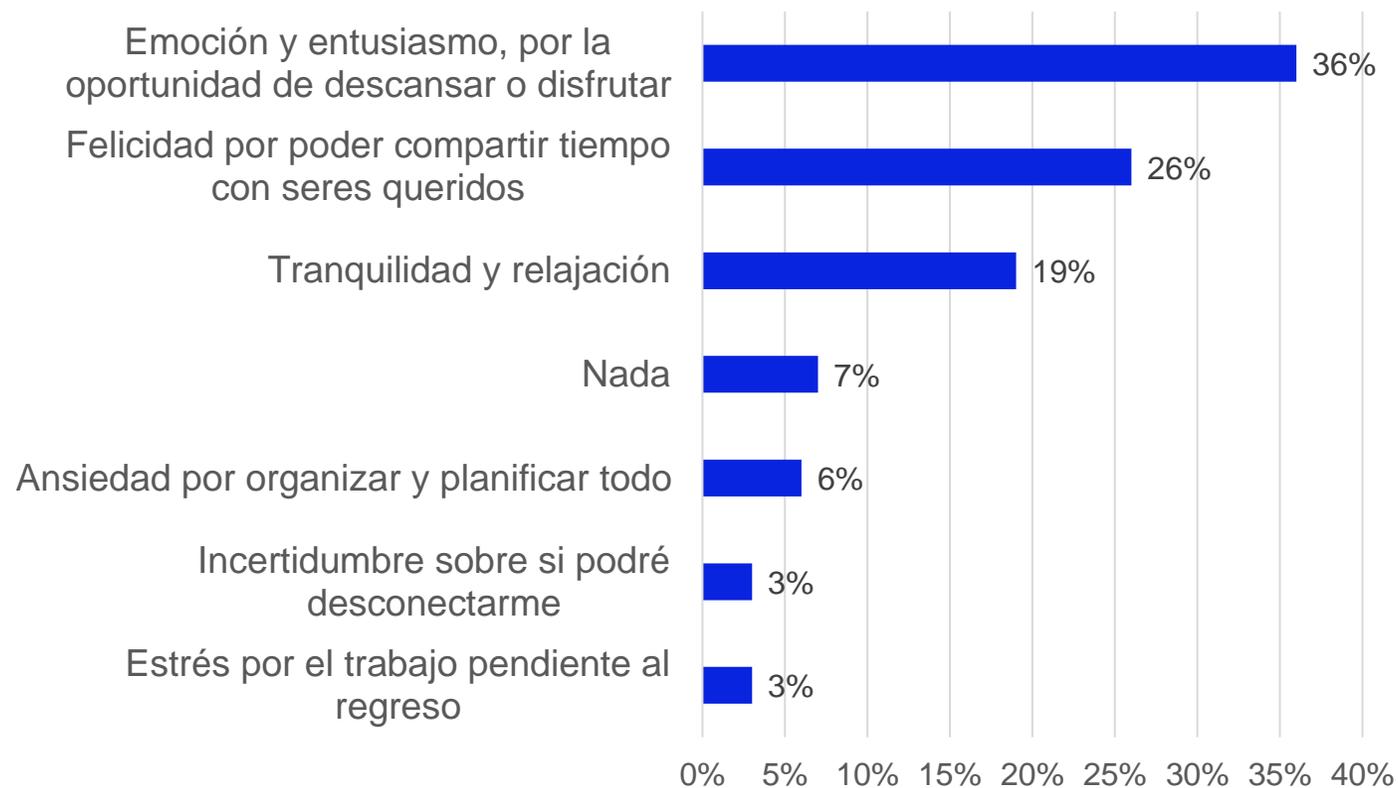
# En general, ¿los talentos revisan el correo o el teléfono laboral durante sus vacaciones?



# ¿El beneficio de días extras de vacaciones es determinante para los talentos a la hora de elegir un nuevo empleo?



# ¿Qué les genera a los talentos pensar en sus próximas vacaciones?





**¡Gracias!**

**Contacto de prensa:**

Mauricio Mondaca – [Mauricio.mondaca@stockton.cl](mailto:Mauricio.mondaca@stockton.cl)